

Moderating effects of executive function between depression severity and work performance: a web-based cross-sectional study

Sierra-Aparicio, Tamara Alejandra; Magaña-Quijano, Brenda Paulina; Vargas-Quiñones, Jacquelyn; Martínez-García, Brenda; **Toledo-Fernández, Aldebarán**

Resumen. La depresión y la disfunción ejecutiva comparten varias características neurocognitivas y ambas a menudo afectan áreas de funcionamiento de la vida cotidiana, como el trabajo. El efecto de su interacción en este desenlace es, sin embargo, apenas conocido. El objetivo de este estudio fue analizar el efecto moderador del funcionamiento ejecutivo (FE) en la relación entre la gravedad de depresión y el desempeño laboral (presentismo y ausentismo).

Abstract. Depression and impairment of executive functioning share several neurocognitive features, and both often affect areas of everyday life functioning, such as work. The effect of their

interaction on this outcome, however, is barely known. The objective of this study was to analyze the moderating effect of executive functioning (EF) on the relationship between depression severity and work performance (presenteeism and absenteeism).

Referencia bibliográfica.

Sierra, T. A.; Magaña, B. P.; Vargas, J.; Martínez, B., & Toledo, A. (2019). Moderating effects of executive function between depression severity and work performance: a web-based cross-sectional study. *Salud Mental*, 42(2), 59–64. doi: <https://doi.org/10.17711/SM.0185-3325.2019.008>