

El compromiso organizacional como variable mediadora entre el liderazgo transformacional y el desgaste profesional en trabajadores del área de la salud en Colombia (capítulo)

Castaño Benjumea, Juan Carlos; **Mendoza Martínez, Ignacio Alejandro**; García Rivera, Blanca Rosa

Resumen. El objetivo del estudio fue determinar la influencia del liderazgo transformacional, transaccional y el *laissez faire* en el compromiso organizacional (variable mediadora) para explicar el desgaste profesional del personal en el área de la salud de una clínica privada en Colombia.

Abstract. The objective of the study was to determine the influence of transformational and transactional influence, and the *laissez faire* in organizational engagement (mediating variable), aiming to explain the occupational burnout of in the healthcare staff working in a private clinic in Colombia.

Referencia bibliográfica.

Castaño, J. C.; Mendoza, I. A., & García, B. R. (2019). El compromiso organizacional como variable mediadora entre el liderazgo transformacional y el desgaste profesional en trabajadores del área de la salud en Colombia. En F. G. Barrosa, R. Patrón & R. A. Santos (Coords.), *El desarrollo de ventajas competitivas en las organizaciones* (pp. 9–20). México: Universidad Anáhuac Mayab.